

France Equal pay Index

Building a diverse workforce that recognizes and reflects the demographics, needs, values and cultures of our employees, clients, shareholders and the communities where we operate is central to Morgan Stanley's business strategy. We remain committed to diversity and inclusion through innovative thinking, focused action and targeted investment in our employees and communities. The introduction of our core value 'Commit to Diversity and Inclusion' signals the strength of our intent and focus as a Firm.

Detailed below are the results of the 2020 French Equal Pay Index:

		2020
	Weighting	Results
Criteria 1 Wage gap of comparable position and age. Compares average remuneration earnings between employees who are grouped by age and also by corporate title.	40 points	27 Points
Criteria 2 A comparison of the % of men and women whose fixed remuneration has increased.	35 points	35 Points
Criteria 3 Proportion of women who receive a base increase upon their return from maternity leave (provided that increases have been granted in their absence).	15 points	15 Points
Criteria 4 Number of women among those with the 10 highest salaries – at least 4/10 must be female.	10 points	0 Points
Total Score	100	77

We remain committed to continue to develop, promote and retain the best talent of all genders and ethnicities across the Firm and create an inclusive environment where each one of our employees, women, men and non-binary colleagues, can thrive. We look forward to further building on our current work and continuing to play a role in forwarding the diversity agenda across the industry through recruiting, developing and retaining women at all levels of the firm.

Sustainable change takes time. Whilst our results in France show a score above the requirement for the second time, we appreciate there is more work to do and we continue to focus on our commitment to diversity and inclusion.

Read the requirements on the French Government website: <https://www.gouvernement.fr/index-de-l-egalite-femmes-hommes-comment-ca-marche>

For more information on Morgan Stanley's commitment to Diversity and Inclusion, please visit <https://www.morganstanley.com/about-us/diversity>

Indice France égalité de rémunération

Construire une main-d'œuvre diversifiée qui incarne et reflète les données démographiques, les besoins, les valeurs et les cultures de nos employés, de nos clients, de nos actionnaires et des collectivités où nous opérons est au cœur de la stratégie de Morgan Stanley. Nous demeurons engagés pour la diversité et l'inclusion au travers d'une pensée novatrice, d'actions ciblées et d'investissements ciblés pour nos employés et nos collectivités. La création de notre valeur fondamentale « S'Engager pour la diversité et l'inclusion » témoigne de notre force et de notre volonté en tant que Firme d'y accorder une importance primordiale.

Les résultats de l'indice de l'égalité hommes/femmes 2020 sont détaillés ci-dessous :

		2020
	Weighting	Results
Criteria 1 Wage gap of comparable position and age. Compares average remuneration earnings between employees who are grouped by age and also by corporate title.	40 points	27 Points
Criteria 2 A comparison of the % of men and women whose fixed remuneration has increased.	35 points	35 Points
Criteria 3 Proportion of women who receive a base increase upon their return from maternity leave (provided that increases have been granted in their absence).	15 points	15 Points
Criteria 4 Number of women among those with the 10 highest salaries – at least 4/10 must be female.	10 points	0 Points
Total Score	100	77

Nous demeurons déterminés à continuer de développer, de promouvoir et de retenir les meilleurs talents de tous les horizons au sein de la Firme et de créer un environnement inclusif où chacun de nos employés, femmes, hommes et collègues non binaires, peut s'épanouir. Nous sommes impatients de poursuivre notre travail actuel et de continuer à jouer un rôle de premier plan dans la mise en œuvre d'une culture de diversité dans l'ensemble de l'industrie en recrutant, en développant et en retenant les femmes à tous les niveaux de l'entreprise.

Le changement durable prend du temps. Bien que nos résultats en France montrent un score supérieur à l'exigence légale pour la deuxième année consécutive, nous sommes conscients qu'il y a encore du travail à faire et continuons à nous concentrer sur notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion.

Lien sur les règles relatives à l'index sur l'égalité hommes/femmes sur le site du gouvernement : <https://www.gouvernement.fr/index-de-l-egalite-femmes-hommes-comment-ca-marche>

Pour plus d'informations sur l'engagement de Morgan Stanley envers la diversité et l'inclusion, veuillez visiter le lien suivant <https://www.morganstanley.com/about-us/diversity>